



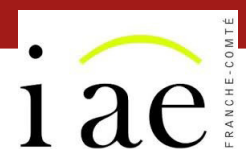
aster

MENTION

MANAGEMENT



PARCOURS



MANAGEMENT DES HOMMES ET CONDUITE DU CHANGEMENT

OBJECTIFS

Le Master Management prépare aux métiers de l'encadrement intermédiaire dans le cadre des enjeux liés aux grandes évolutions sociétales. Les étudiants apprendront ainsi à fonder leurs décisions stratégiques et opérationnelles sur une réflexion approfondie et à contribuer à l'évolution des organisations pour lesquelles ils travaillent : nouveau modèle d'affaires plus durable, développement d'offres responsables, management humain favorisant le bien-être, etc.

Le parcours MH2C s'adresse aux étudiants de la formation initiale ou continue qui souhaitent acquérir les connaissances, les méthodes et les savoir-être nécessaires pour manager les changements. Deux niveaux sont privilégiés : l'accompagnement des équipes et l'accompagnement RH.



PUBLIC CONCERNÉ

Licence Économie-gestion
Licence AES
BUT GEA
DCG

éventuellement
Licence en psychologie, sociologie ou droit

METIERS

- Chef de projet conduite du changement et innovation RH
- Consultant en conduite du changement, en organisation ou management
- Consultant RH - transition environnementale et sociale
- Responsable développement RH, manager RH, responsable gestion des compétences
- Chargé d'études RH
- Responsable de projets d'innovations managériales.
- Les organisations accueillant ce type de profil peuvent être variées : organisations diverses (publiques, administrations, ONG, ...), cabinets de consultants, services RH des entreprises ou organisations, services ou départements nécessitant un management intermédiaire ou des chefs de projets

